

生産のしくみと企業

(1) 生産のしくみ

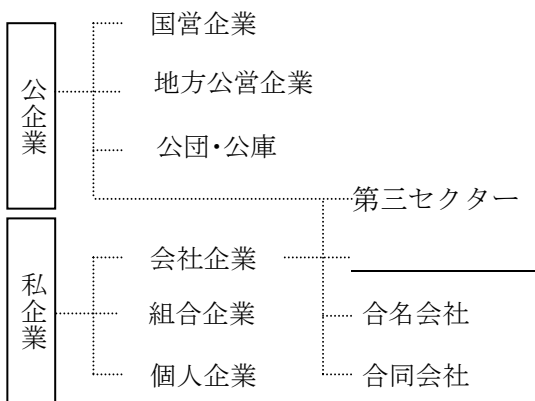
① 資本主義経済…企業が_____を使って_____を目的に生産活動を行なう経済。

② 企業の種類…大きく分類すると_____と_____に分けられる。

公企業…国や地方公共団体が出資者で、公共の利益を目的とし、利潤を追求しない企業。

私企業…利益追求を目的とした民間の企業。その代表的な形態は_____である。

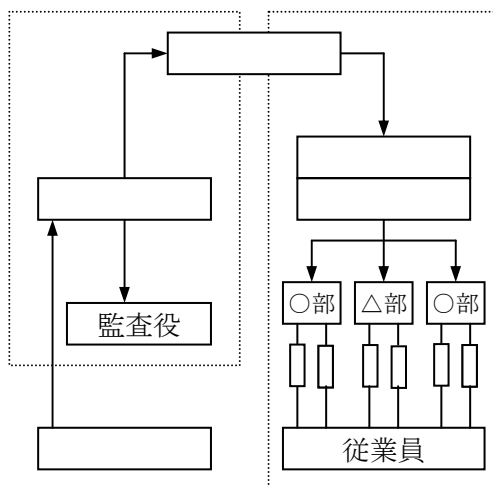
第三セクター…自治体と私企業が共同出資する。



(2) 株式会社

① 株主総会

株主は株式を購入し、株式会社の最高の意思決定機関である_____会に出席して、その出資額に応じた議決権を行使できる。ここで実際の会社の経営にたずさわる_____役や監査役を選任する。また、会社が利益をあげると、利潤の一部を_____として受け取ることができる。

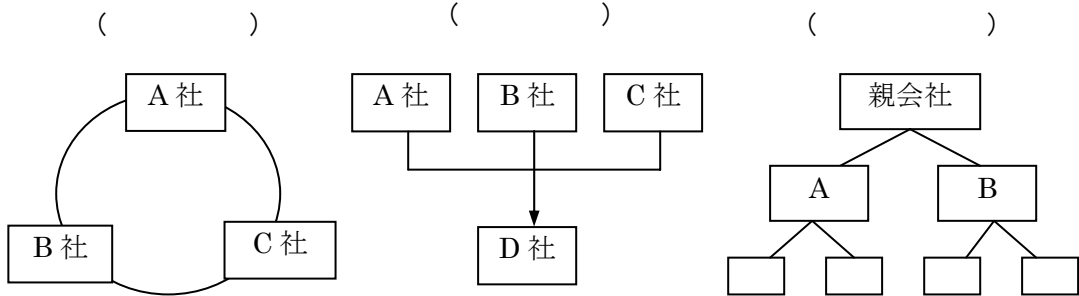


② _____会…実際の経営は、株主総会で選任された取締役による取締役会が中心になって行ない、代表取締役もここで選出する。

生産のしくみと企業

(3) 企業の独占

- ① 生産の集中…少数の企業が生産や市場を支配する状態を_____といい、さらに1つの企業が生産や市場を支配する状態を_____という。
- ② 独占と弊害…独占の行き過ぎは、自由競争を妨げ、_____価格が生じ、消費者が不利益をこうむる。
- ③ _____法…1947年に制定され、_____がその運用に当たっている。
- ④ 独占の形態…数社が価格協定を結ぶ[カルテル]
企業が統合・合併されることによっておこる独占[トラスト]
戦前の財閥などのように資本による経営支配[コンツェルン]など



(4) 労働者の保護

- ① 労働組合…労働者は団結して労働組合を結成し(_____権)、労働条件の改善を経営者に要求する権利(_____権)を持っている。
- ② 労働三法
ア _____法…労働条件についての最低基準について定めた法律。
イ _____法…団結権や団体交渉など労働組合の活動について定めた法律。
ウ 労働関係調整法… 労働関係の調整、労働争議の予防や解決を図る法律。
- ③ 労働時間の短縮… 週休2日制が普及し労働時間が短縮されつつある。
- ④ 雇用形態の変化… かつては定年退職するまで1つの企業で働き続ける_____制が多く年功賃金であったが、近年は、非正規労働者である_____労働者やパート労働者も増加している。そして、_____と呼ばれる定職に就かない労働者も増加している。また、不景気のときでも雇用を維持するため_____を導入する企業も現れた。
- ⑤ 労働災害の防止… 過密な労働による事故や、ストレス・長時間労働による_____死なども問題になっている。